

Bénéficiez du nouveau service Cesu Avance Immédiate

Une fois, le **Cesu⁺** activé, rendez-vous à la rubrique « **Mon avantage fiscal** » de votre tableau bord pour activer le service d'avance immédiate de crédit d'impôt.

À chaque déclaration, vous bénéficierez ainsi de votre avantage fiscal à hauteur de 50 % des dépenses engagées pour l'emploi de votre salarié à domicile.

Pour connaître les conditions d'éligibilité et de fonctionnement du Cesu Avance immédiate, consultez la rubrique « L'avantage fiscal ».

DÉCLARÉ
Déclaration
de la rémunération
du salarié par
l'employeur

Avec Cesu⁺
cliquez et
c'est réglé !

**PRÉLEVÉ
J+2**
L'employeur
est prélevé du
montant du salaire
déclaré

**RÉMUNÉRÉ
J+3**
Le salarié reçoit,
par virement,
la rémunération
sur son compte
bancaire

Votre espace personnel Cesu en ligne
vous permet d'accéder à tout moment
à vos informations et documents utiles



J'active mon compte Cesu en ligne

- 1 Connectez-vous sur **www.cesu.urssaf.fr**
Cliquez sur « **Créer mon compte** »
puis sélectionnez la rubrique « **Futur employeur** »
ou « **Déjà employeur** ».
- 2 Complétez, vérifiez et enregistrez
les informations demandées ainsi que
vos coordonnées bancaires.
- 3 Activez votre compte à l'aide du message de
confirmation envoyé sur votre adresse courriel.



Je crée mon compte Cesu



Je découvre Cesu⁺

Urssaf CN-Dicom Réf. : NAT/6077/Tout savoir Cesu : EMPL - ©AdobeStock - Imp. : Rotocolor

Urssaf

Tout savoir sur le Cesu
L'Urssaf vous simplifie la vie

Janvier 2022



Retrouvez toute l'information sur
www.cesu.urssaf.fr

Rejoignez la communauté du Cesu
en vous abonnant à la page Facebook

@centrenationalcesu

0 806 802 378 Service gratuit
+ prix appel

Au service de la protection sociale



La rémunération de votre salarié

Vous rémunérez votre salarié par virement, chèque, titres spéciaux de paiement ou espèces. Vous pouvez aussi avoir recours au Cesu[⊕]. Le bulletin de salaire de votre salarié est disponible sous 48 heures sur vos comptes Cesu en ligne respectifs.

- » Le montant du salaire doit respecter la grille de rémunération de la convention collective de la branche du secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile. Il ne peut pas être inférieur au montant du Smic en vigueur.
- » Avec le Cesu, le salaire net de votre salarié est majoré de 10% au titre des congés payés*. Lorsqu'il est en congés, vous n'avez pas à le déclarer.

* Pour les contrats de plus de 32 heures par mois, le paiement des congés au moment de leur prise effective est possible uniquement en ligne.

Les activités éligibles



À domicile

Le ménage, le repassage, la préparation de repas, la garde d'un malade (hors soins), l'assistance aux personnes âgées ou handicapées, les petits travaux de jardinage ou de bricolage, l'assistance informatique et Internet, l'assistance administrative, les cours à domicile, le soutien scolaire, la maintenance, l'entretien et la vigilance temporaires de la résidence principale ou secondaire.

Les soins esthétiques à domicile peuvent être déclarés au Cesu pour les personnes dépendantes.



Hors du domicile

Si elles s'inscrivent dans le prolongement d'une activité de services à domicile : les courses, la livraison de repas ou de linge repassé à domicile, l'aide au transport de personnes ayant des difficultés de déplacement, l'accompagnement des enfants, des personnes âgées ou handicapées, les soins et promenades des animaux de compagnie (hors soins vétérinaires et toilette).



Vos droits et vos obligations



Le contrat de travail

La rédaction d'un contrat de travail est obligatoire si vous travaillez de façon régulière plus de 8 heures par semaine ou si votre durée de travail excède 4 semaines consécutives par an auprès de votre employeur.

Elle est fortement recommandée même pour un recours occasionnel.

Bon à savoir

Un modèle de contrat de travail est disponible sur www.cesu.urssaf.fr dans la rubrique « *Gérer la relation de travail > Le contrat de travail et ses obligations* ».



La convention collective nationale

La convention collective de la branche du secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile définit leurs droits et leurs devoirs en matière de contrat de travail, de rupture de ce contrat, de durée du travail, de congés, de jours fériés et de rémunération.



Le prélèvement à la source

Le Cesu gère pour vous le prélèvement et le reversement de l'impôt à la source à l'administration fiscale.